

109-111 年
重點產業人才供需調查及推估結果
摘錄
期貨業

辦理機關：金融監督管理委員會證券期貨局

一、產業調查範疇

依行政院主計總處 105 年第 10 次修訂「行業標準分類」，本次期貨業調查範疇屬「期貨商」(6621)、「期貨輔助業」(6622)及「基金管理業」(6640)，相關定義分述如下。

- (一) 期貨商：從事衍生性金融商品之期貨契約、選擇權契約、期貨選擇權契約及槓桿保證金契約買賣業務之行業，如期貨自營商及經紀商等。
- (二) 期貨輔助業：從事期貨相關輔助業務之行業，如期貨經理及期貨交易所等。
- (三) 基金管理業：承作投資組合及基金管理之行業，如證券投資信託基金、期貨信託基金等管理。

另本次調查對象為臺灣地區之中華民國期貨業商業同業公會所屬 59 家會員，其中包含國內專營期貨商 14 家、國外專營期貨商 2 家、期貨顧問事業 32 家、專營期貨經理事業 1 家及期貨信託事業 10 家。

二、產業發展趨勢

- (一) 金管會將持續以國家發展產業創新資源，強化期貨業發展人才需求，提升金融從業人員專業能力及品質，並借鏡國際積極發展金融科技，如大數據、人工智慧(AI)、區塊鏈等，包括優化產品、策略、使用流程、結算與清算、異常交易監控、風控與法遵等領域之運作效率。
- (二) 金管會將持續輔導業者，透過設立創新中心(溝通)、開辦監理沙盒(實驗)、成立創新園區(生態系)等，協助期貨業發展金融科技，強化自身體質，提升創新能量。

三、人才量化供需調查

以下提供期貨業 109-111 年人才新增供給、新增需求調查結果，惟調查結果僅提供未來勞動市場供需之可能趨勢，並非決定性數據，爰於引用數據做為政策規劃參考時，應審慎使用；詳細的推估假設與方法，請參閱報告書。

依據調查結果，109-111 年期貨業平均每年新增供給為 114 人、新增需求為 51~118 人，顯示整體而言，期貨業人才供需尚屬均衡。

單位：人

景氣情勢	109年		110年		111年	
	新增需求	新增供給	新增需求	新增供給	新增需求	新增供給
樂觀	122	121	127	124	104	98
持平	102		108		90	
保守	58		51		44	

註：樂觀、持平、保守係依據業者填報資料彙整而得。

資料來源：金融監督管理委員會證期局(2019)「108年期貨業人才供需調查及推估成果報告」。

四、欠缺職務之人才質性需求調查

由前項量化供需推估可知，期貨業人才供需尚屬平衡，故無明顯職缺；惟受金融科技快速興起之影響，金融科技人才將成為期貨業轉型發展之重要人力，另於金融產業之金融科技人才中做完整說明。