

**111-113 年**  
**重點產業人才供需調查及推估結果**  
**摘錄**

**期貨業**

辦理機關：金融監督管理委員會證券期貨局

## 一、產業調查範疇

本次調查對象為以期貨業為調查範圍，包括中華民國期貨業商業同業公會所屬 53 家會員（辦理調查時計有國內專營期貨商 14 家、國外專營期貨商 1 家、期貨顧問事業 30 家及期貨信託事業 8 家）。另依行政院主計總處 110 年第 11 次修訂「行業統計分類」，調查範疇屬「期貨商」(6621)、「期貨輔助業」(6622) 及「基金管理業」(6640)，相關定義分述如下。

- (一) 期貨商：從事衍生性金融商品之期貨契約、選擇權契約、期貨選擇權契約及槓桿保證金契約買賣業務之行業，如期貨自營商及經紀商等。
- (二) 期貨輔助業：從事期貨相關輔助業務之行業，如期貨經理及期貨顧問等。
- (三) 基金管理業：承作投資組合及基金管理之行業，如期貨信託基金等管理。

## 二、產業發展趨勢

- (一) 持續推動綠色金融行動方案、普惠金融及積極強化對高齡金融消費者保護，並根植公司治理，強化企業社會責任與公司誠信經營，以提升期貨業服務品質及期貨從業人員專業能力。
- (二) 持續落實各項金融政策，積極協助期貨業發展，提升國際競爭力。

## 三、人才量化供需推估

以下提供 111-113 年期貨業專業人才新增需求、新增需求占總就業人數比、新增供給推估結果，惟本結果僅提供未來勞動市場供需之可能趨勢，並非決定性數據，爰於引用數據做為政策規劃參考時，應審慎使用；詳細的推估假設與方法，請參閱報告書。

依推估結果，期貨業專業人才每年平均新增需求為 80~131 人、每年平均新增需求占總就業人數比例為 0.8~1.3%、每年平均新增供給為 113 人。調查結果顯示，有超過 9 成之期貨業者表示人才供需均衡，其餘業者則表示人才供給充裕，代表整體而言，期貨業各類專業人才供需平衡，無明顯人才缺口問題。

景氣情勢	111 年			112 年			113 年		
	新增需求		新增供給 (人)	新增需求		新增供給 (人)	新增需求		新增供給 (人)
	人數(人)	占比(%)		人數(人)	占比(%)		人數(人)	占比(%)	
樂觀	148	1.4	137	129	1.2	106	116	1.1	96
持平	110	1.1		101	1.0		99	1.0	
保守	83	0.8		81	0.8		77	0.8	

註：1.樂觀、持平、保守景氣情勢下之新增需求係依據業者填報資料彙整。

2.占比係指新增需求人數占總就業人數之比例。

資料來源：金融監督管理委員會證券期貨局(2021)·110年期貨業人才供需調查及推估成果報告書。

#### 四、欠缺職務之人才質性需求調查

由前項量化供需推估及業者調查反映可知，期貨業人才供需相對均衡；此外因金融科技快速興起，金融科技人才已成為期貨業轉型發展之關鍵人力，相關需求另於金融產業之金融科技人才中做完整說明。