

**112-114 年**  
**重點產業人才供需調查及推估結果**  
**摘錄**

**期貨業**

辦理單位：金融監督管理委員會證券期貨局

## 一、產業調查範疇

本次期貨業調查對象包括中華民國期貨業商業同業公會所屬 53 家會員（辦理調查時計有國內專營期貨商 14 家、國外專營期貨商 1 家、期貨顧問事業 30 家及期貨信託事業 8 家）。另依行政院主計總處 110 年第 11 次修訂「行業統計分類」，調查範疇屬「期貨商」（6621）、「期貨輔助業」（6622）及「基金管理業」（6640），相關定義分述如下。

- (一) 期貨商：從事衍生性金融商品之期貨契約、選擇權契約、期貨選擇權契約及槓桿保證金契約買賣業務之行業，如期貨自營商及經紀商等。
- (二) 期貨輔助業：從事期貨相關輔助業務之行業，如期貨經理及期貨顧問等。
- (三) 基金管理業：承作投資組合及基金管理之行業，如期貨信託基金等管理。

## 二、產業發展趨勢

- (一) 將持續推動綠色金融產業、高齡者權益保護措施及全方位信託，並積極培育金融科技、金融商品設計、風險管理等專業人才，以提升期貨業服務品質及期貨從業人員專業能力。
- (二) 持續落實各項金融政策，積極協助期貨業發展，提升國際競爭力。

## 三、人才供需現況與未來供需量化推估

### (一) 人才供需現況

關於期貨業者對於 111 年人才供需現況之看法，絕大多數 91.1% 業者反映人才供需均衡，另 8.9% 表示人才供給充裕，顯示期貨業目前尚無人才欠缺問題。

### (二) 未來 3 年人才供需量化推估

至於 112-114 年期貨業人才供需推估結果，專業人才每年平均新增需求為 62~100 人、每年平均新增需求占總就業人數比例為 0.6~1.0%、每年平均新增供給為 70 人。整體而言，期貨業各類專業人才供給、需求尚屬平衡，無明顯人力缺口存在。

詳細專業人才新增需求、新增需求占總就業人數比、新增供給推估結果彙整如下表，惟未來就業市場實際空缺人數可能因為多種原因發生變化，例如人力新增供給的波動或培訓人力實際投入職場的狀況等，本推估結果僅提

供未來勞動市場供需之可能趨勢，並非未來產業職缺之決定性數據，爰於引用數據做為政策規劃參考時，應審慎使用；詳細的推估假設與方法，請參閱報告書。

景氣情勢	112 年			113 年			114 年		
	新增需求		新增供給 (人)	新增需求		新增供給 (人)	新增需求		新增供給 (人)
	人數(人)	占比(%)		人數(人)	占比(%)		人數(人)	占比(%)	
樂觀	91	0.9	67	96	1.0	56	112	1.1	87
持平	70	0.7		77	0.8		92	0.9	
保守	61	0.6		52	0.5		73	0.7	

註：1.樂觀、持平、保守景氣情勢下之新增需求係依據業者填報資料彙整。

2.占比係指新增需求人數占總就業人數之比例。

資料來源：金融監督管理委員會證券期貨局(2022)·111年期貨業專業人才供需調查推估成果報告書。

#### 四、欠缺職務之人才質性需求調查

由前項量化供需推估及業者調查反映可知，期貨業人才供需相對均衡；此外因金融科技快速興起，金融科技人才已成為期貨業轉型發展之關鍵人力，相關需求另於金融產業之金融科技人才中做完整說明。