

109-111 年
重點產業人才供需調查及推估結果
摘錄
證券業

辦理機關：金融監督管理委員會證券期貨局

一、產業調查範疇

本次證券業調查範疇依行政院主計總處 105 年第 10 次修訂「行業標準分類」屬「證券商」(6611)，定義為從事有價證券之承銷、自行買賣及買賣行紀、居間或代理業務之行業，如證券承銷商、自營商及經紀商等，而調查對象為臺灣地區之中華民國證券商業同業公會所屬 70 家會員之總公司。

二、產業發展趨勢

(一) 創造友善投資環境，提升資本市場國際競爭力。

(二) 增加整併誘因，提升產業競爭力。

(三) 根植公司治理文化，強化公司競爭力。

(四) 深化金融商品創新及服務，提升競爭力。

三、人才量化供需調查

以下提供證券業 109-111 年人才新增供給、新增需求調查結果，惟調查結果僅提供未來勞動市場供需之可能趨勢，並非決定性數據，爰於引用數據做為政策規劃參考時，應審慎使用；詳細的推估假設與方法，請參閱報告書。

依據調查結果，109-111 年證券業平均每年新增供給為 214 人、新增需求為 183~224 人，整體而言，證券業人才供需尚屬平衡，無明顯人力缺口存在。

單位：人

景氣情勢	109 年		110 年		111 年	
	新增需求	新增供給	新增需求	新增供給	新增需求	新增供給
樂觀	261	249	211	202	199	190
持平	237		192		181	
保守	213		173		163	

註：樂觀、持平、保守係依據業者填報資料彙整而得。

資料來源：金融監督管理委員會證期局(2019)。「108 年證券業人才供需調查及推估成果報告」。

四、欠缺職務之人才質性需求調查

由前項量化供需推估可知，證券業人才供需尚屬平衡，故無明顯職缺；惟受金融科技快速興起之影響，金融科技人才將成為證券業轉型發展之重要人力，另於金融產業之金融科技人才中做完整說明。