

111-113 年
重點產業人才供需調查及推估結果
摘錄

證券業

辦理機關：金融監督管理委員會證券期貨局

一、產業調查範疇

本次證券業調查對象為中華民國證券商業同業公會所屬 68 家專營證券商會員總公司（辦理調查時計有 42 家綜合證券商、26 家專業證券商），另調查範疇依行政院主計總處 110 年第 11 次修訂「行業統計分類」屬「證券商」（6611），定義為從事有價證券之承銷、自行買賣及買賣行紀、居間或代理業務之行業，如證券承銷商、自營商、經紀商及股權群眾募資平台服務等。

二、產業發展趨勢

(一) 持續根植公司治理，強化企業社會責任與公司誠信經營。

(二) 推動金融科技及金融商品創新，提升證券商競爭力。

三、人才量化供需推估

以下提供 111-113 年證券業專業人才新增需求、新增需求占總就業人數比、新增供給推估結果，惟本結果僅提供未來勞動市場供需之可能趨勢，並非決定性數據，爰於引用數據做為政策規劃參考時，應審慎使用；詳細的推估假設與方法，請參閱報告書。

依推估結果，證券業專業人才每年平均新增需求為 171~207 人、每年平均新增需求占總就業人數比例為 0.5~0.6%、每年平均新增供給為 199 人。值得注意的是，未來 3 年人才供給及需求人數逐年減少，但新增人才需求占總就業人數比例低且穩定；實際調查有約 68.3% 的證券商認為目前人才供給充裕或供需均衡，整體顯示證券業尚無明顯人才缺口。

景氣情勢	111 年			112 年			113 年		
	新增需求		新增供給 (人)	新增需求		新增供給 (人)	新增需求		新增供給 (人)
	人數(人)	占比(%)		人數(人)	占比(%)		人數(人)	占比(%)	
樂觀	256	0.7	241	186	0.5	181	180	0.5	175
持平	234	0.6		169	0.5		164	0.5	
保守	212	0.6		152	0.4		148	0.4	

註：1.樂觀、持平、保守景氣情勢下之新增需求係依據業者填報彙整。

2.占比係指新增需求人數占總就業人數之比例。

資料來源：金融監督管理委員會證券期貨局（2021）· 110 年證券業人才供需調查及推估成果報告書。

四、欠缺職務之人才質性需求調查

由前項量化供需推估可知，證券業人才供需尚屬平衡，無明顯職務缺口。另一方面，金融科技人才已是證券業轉型發展之關鍵人力，相關需求另於金融產業之金融科技人才部分做完整說明。