

111-113 年重點產業欠缺人才招募情形

更新日期：111 年 4 月

本文彙整經濟部、科技部、農委會及金管會等 4 部會於 110 年辦理之 18 項重點產業人才供需調查及推估，綜整分析欠缺人才具招募困難及海外攬才需求情形。

一、依產業別觀察

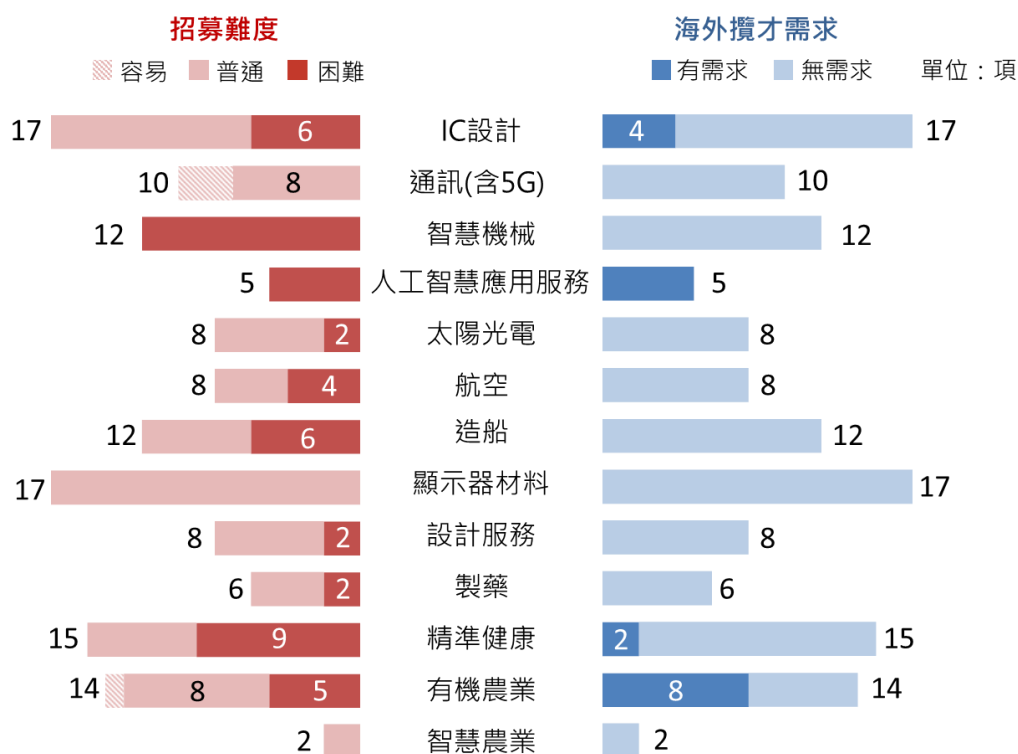
圖 1 綜整各重點產業相關業者反映欠缺人才具招募困難與海外延攬人才需求之情形，相關分析說明如下。

人才招募難易程度上，從招募困難之職缺項目數量觀察，以「智慧機械」產業 12 項最多，其次為「精準健康」產業 9 項，「IC 設計」及「造船」產業各有 6 項再次之。其中，「智慧機械」業者反映產業所需關鍵職能多屬跨領域，培養難度較高，且新進人員缺乏實務經驗，存在學用落差，再加上疫情影響及畢業生減少等因素，使人才供給數量不足，所需人才短期難尋，導致產業人才招募狀況相對困難。另一方面，「精準健康」產業因特別注重人才跨域能力，如資通訊、數據分析跨及生醫領域之通才，然此類跨域人才亦受到其他薪資水準較高之科技大廠磁吸作用影響，產業相互競才下導致人才招募狀況相對嚴峻；另企業內部對於營運與管理人才需求也相對提升，故經營管理、法務智財及醫療專業等人才供不應求、招募不易。

海外攬才需求方面，從具海外攬才需求之職缺項目數量觀察，以「有機農業」8 項最多，其次為「人工智慧應用服務」產業 5 項，「IC 設計」產業 4 項及「精準健康」產業 2 項再次之，其餘產業則均以國內人才為主要招募對象。其中，「有機農業」海外攬才需求相對較為熱烈，究其原因，主要在於農業普遍存在季節性缺工，農忙期需大量生產作業類及採收、加工貯運類等臨時人員，人力需求波動較大，又因農村地區人口老化、求職者無法適應工作內容及環境，加上實際薪資待遇與理想間存在落差、產業吸引力不足等因素，以致應徵者少，人員招募相對不易，部分業者希望可透過彈性開放農業外勞以增加人力供給，解決農業生產力問題。

另外值得注意的是，本次「人工智慧應用服務」係以醫療生技業之人工智慧應用人才為調查範疇，在產業 AI 化趨勢下，許多產業多少均有 AI 人才需求，促使 AI 人才需求相對多元，具高度跨域應用性質，以致國內就業市場短期內 AI 人才呈現供不應求之情形，人才招募困難度相對較高；此外，各業 AI 人才競爭激烈，尤其公立醫院囿於薪資限制，AI 人才之招募與留才情形相對業界不易，故海外攬才需求程度上亦相對明顯，亟需自海外延攬相關人才，以滿足產業 AI 應用進程所需之人才需求。

圖 1 重點產業所缺人才之招募難度及海外攬才需求情形



註：1.長條外之數字係指該產業中所有職缺項目數；長條中之數字係指該產業各種人才招募情形中的職缺項目數。

2.銀行、證券、投信投顧、期貨、保險等金融產業及金融科技人才均無人才缺口，故未納入本圖。

二、依職業別觀察

76 種重點產業欠缺之通俗職業中，屬招募困難及具海外攬才需求之主要職業彙整如表 1 所示，其中 IC 設計工程師、演算法開發工程師、運輸交通專業人員、電子工程師、電機工程師、資料庫管理人員、軟體專案主管、軟(韌)體設計工程師、系統分析師、包裝作業

員、農作物栽培工、種苗栽培工、農牧綜合經營、行銷企劃人員等 14 項職業，面臨招募困難的同時亦需由海外延攬人才以補足人才缺口，後續人才供需狀況值得持續關注。

表 1 重點產業欠缺人才屬招募困難及具海外攬才需求之主要職業

項目	職業
人才招募困難 ¹	機械工程師、軟(韌)體設計工程師 ² 、IC 設計工程師、電子工程師、機電整合工程師、其他工程研發主管、其他特殊工程師、資料庫管理人員、系統分析師、演算法開發工程師、營運管理師/系統整合/ERP 專案師
具海外攬才需求	IC 設計工程師、演算法開發工程師、運輸交通專業人員、電子工程師、電機工程師、資料庫管理人員、軟體專案主管、軟(韌)體設計工程師、系統分析師、包裝作業員、食品處理工、食品製造機械操作工、農作物栽培工、種苗栽培工、農牧綜合經營、行銷企劃人員

註：1.本表人才招募困難主要職業僅列出所含招募困難職缺項目較多之職業。

2.粗標楷體為同時屬招募困難且具海外攬才需求之職業。