

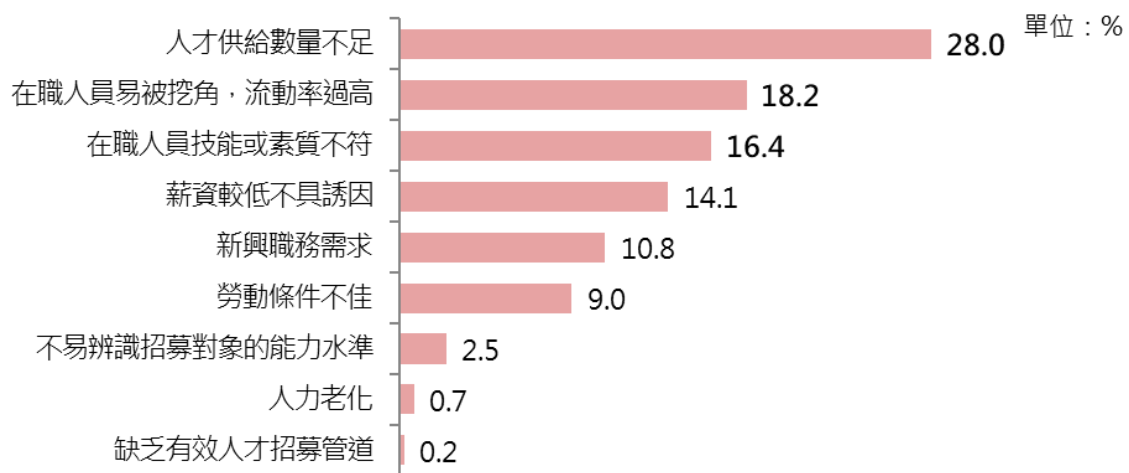
112-114 年重點產業人才欠缺主要原因

更新日期：112 年 5 月

本文彙整經濟部、交通部、數位發展部、農委會及金管會等 5 部會於 111 年辦理之 19 項重點產業人才供需調查及推估，綜整分析欠缺人才之主要原因。

依據各重點產業主管部會之雇主問卷調查結果，將 19 項重點產業人才欠缺主要原因占比繪製如圖 1，以利跨產業整體政策規劃。整體而言，業者反映之人才欠缺原因以「**人才供給數量不足**」比例最高，占 28.0%，表示勞動市場缺乏足夠的專業人才流入、人才數量供不應求，導致人才難尋是多數業者共同面臨的問題；其次為「**在職人員易被挖角，流動率過高**」，占 18.2%，反映業界競才激烈，造成多數產業持續出現人才流動所遺留下來的職缺需求，就人才外流較嚴重的產業而言，須持續創新升級，以提供人才留用誘因；再者為「**在職人員技能或素質不符**」，占 16.4%，代表政府、產業及教育各界仍須攜手強化產學鏈結，降低學用落差，並透過職訓單位加強在職訓練，提升人才實務技能及素質。

圖 1 重點產業人才欠缺主要原因占比



註：占比係以該原因占各項職缺項目所有原因之占比作為權數，加權計算而得。