

## 111-113 年重點產業欠缺人才主要職業

更新日期：111 年 4 月

本文彙整經濟部、科技部、農委會及金管會等 4 部會於 110 年辦理之 18 項重點產業人才供需調查及推估，綜整分析欠缺人才之職業。

各重點產業主管部會透過雇主調查，取得產業未來 3 年共 134 項職缺項目（詳見報告第三章），為利職業培訓及留、攬才相關單位迅速瞭解職業缺口所在，茲依勞動部勞動力發展署之「通俗職業分類」（詳見報告附錄 2），將各重點產業欠缺人才職業進行歸類為 76 種通俗職業，其中所含職缺項目含 3 項以上者計 12 種職業，排序如表 1 所示，並詳列該職業之產業分布以及學歷、年資及人才欠缺主要原因等質性需求資訊。

舉例來說，「軟（韌）體設計工程師」之職缺需求分布於 IC 設計、通訊（含 5G）、人工智慧應用服務、顯示器材料、精準健康、智慧農業等產業；另在質性需求方面，學歷要求以碩士為主，年資則以要求具備 2-5 年為大宗，人才欠缺主因為在職人員易被挖角，流動率過高、應屆畢業生供給數量不足、在職人員技能或素質不符等。

表 1 111-113 年重點產業欠缺人才主要職業

欠缺職業 <sup>1</sup>	欠缺人才職業之產業分布	學歷	年資	人才欠缺主要原因 <sup>2</sup>
軟(韌)體設計工程師	IC 設計、通訊(含 5G)、人工智慧應用服務、顯示器材料、精準健康、智慧農業	碩士	2-5 年	在職人員易被挖角，流動率過高、應屆畢業生供給數量不足、在職人員技能或素質不符
機械工程師	智慧機械、航空、造船	大專	2-5 年	應屆畢業生供給數量不足、在職人員易被挖角，流動率過高、在職人員技能或素質不符
IC 設計工程師	IC 設計、顯示器材料、通訊	大專	2-5 年	在職人員易被挖角，流動率過高、應屆畢業生供給數量不足、薪資較低不具誘因
製程工程師	顯示器材料、精準健康	碩士	2 年以下	新興職務需求、應屆畢業生供給數量不足、在職人員技能或素質不符

欠缺職業 <sup>1</sup>	欠缺人才職業之產業分布	學歷	年資	人才欠缺主要原因 <sup>2</sup>
其他特殊工程師	IC 設計、智慧機械	碩士	2-5 年	應屆畢業生供給數量不足、在職人員易被挖角、流動率過高、新興職務需求
資料庫管理人員	IC 設計、智慧機械、人工智慧服務、有機農業	大專	2-5 年	新興職務需求、應屆畢業生供給數量不足、薪資較低不具誘因
演算法開發工程師	IC 設計、通訊(含 5G)、人工智慧服務、顯示器材料	碩士	2-5 年	應屆畢業生供給數量不足、在職人員易被挖角、流動率過高、新興職務需求
電子工程師	IC 設計、智慧機械	碩士	2-5 年	在職人員易被挖角、流動率過高、應屆畢業生供給數量不足、在職人員技能或素質不符
機電整合工程師	智慧機械、造船、顯示器材料	大專	2-5 年	應屆畢業生供給數量不足、新興職務需求、在職人員技能或素質不符
通訊軟體工程師	通訊(含 5G)	大專	2-5 年	在職人員技能或素質不符、在職人員易被挖角、流動率過高、應屆畢業生供給數量不足
品管/品保工程師	航空、造船、精準健康	大專	2 年以下	應屆畢業生供給數量不足、在職人員技能或素質不符
行銷企劃人員	設計服務、精準健康、有機農業	大專	2-5 年	薪資較低不具誘因、在職人員技能或素質不符、勞動條件不佳、不易辨識招募對象的能力水準

註：1.本表「欠缺職業」係由部會將廠商反映之原始職缺名稱，參考勞動部勞動力發展署「通俗職業分類」後，對應歸類而得。

2.本表「人才欠缺主要原因」中僅列出占比前 3 高者。