

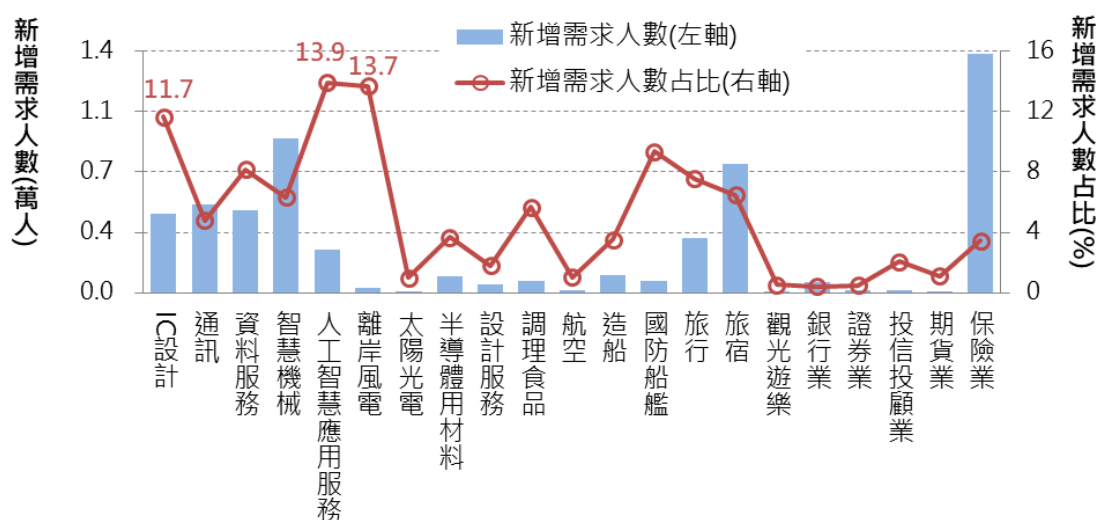
## 110-112 年重點產業人才新增需求量化推估結果

更新日期：110 年 5 月

本文彙整經濟部、國防部、交通部及金管會等 4 部會於 109 年辦理之 21 項重點產業人才供需調查及推估，綜整分析人才需求量化推估結果。

各重點產業主管部會依據產業特性，參考產業發展趨勢資料及專家會談意見，透過人力需求推估方法或雇主調查<sup>1</sup>等方式，對產業未來 3 年人才新增需求進行推估。如圖所示，各重點產業 110-112 年均有新增人力需求，其中，保險業平均每年新增需求約 1.4 萬人最多，智慧機械產業 0.9 萬人次之；惟因各產業所需人力規模不一，新增需求人數多，並不一定代表該產業人才需求孔急，為評估各產業人才需求之急迫性，本報告進一步觀察各產業新增需求人數占該產業就業人數之比例<sup>2</sup>，可發現「人工智慧應用服務」產業占比 13.9% 相對較高<sup>3</sup>，其次為「離岸風電」產業占 13.7%，「IC 設計」產業占 11.7% 再次之。

圖 1 110-112 年重點產業人才平均每年新增需求人數及其占比



註：1. 新增需求人數占比係指產業新增需求人數占該產業就業人數之比例。

2. 觀光產業之旅行、旅宿及觀光遊樂業係以 110 及 111 年 2 年推估數據加以計算。

<sup>1</sup>人力需求推估方法 ( Manpower requirement approach ) 係指透過預測未來的產業成長趨勢及人均產值等資訊，推估未來人力需求數；雇主調查則是逕向廠商調查未來需求人數相關資訊；各產業推估方法可至本會「產業人力供需資訊網 ( <https://goo.gl/fjEdjo> ) 」查閱各產業之報告書。

<sup>2</sup>各產業就業人數係據各重點產業主管部會所提供。

<sup>3</sup>因金融科技人才相關比例之計算分母僅為該金融業中金融科技人才之總就業人數，無法代表該金融業之整體人才欠缺嚴重程度，故不納入比較。