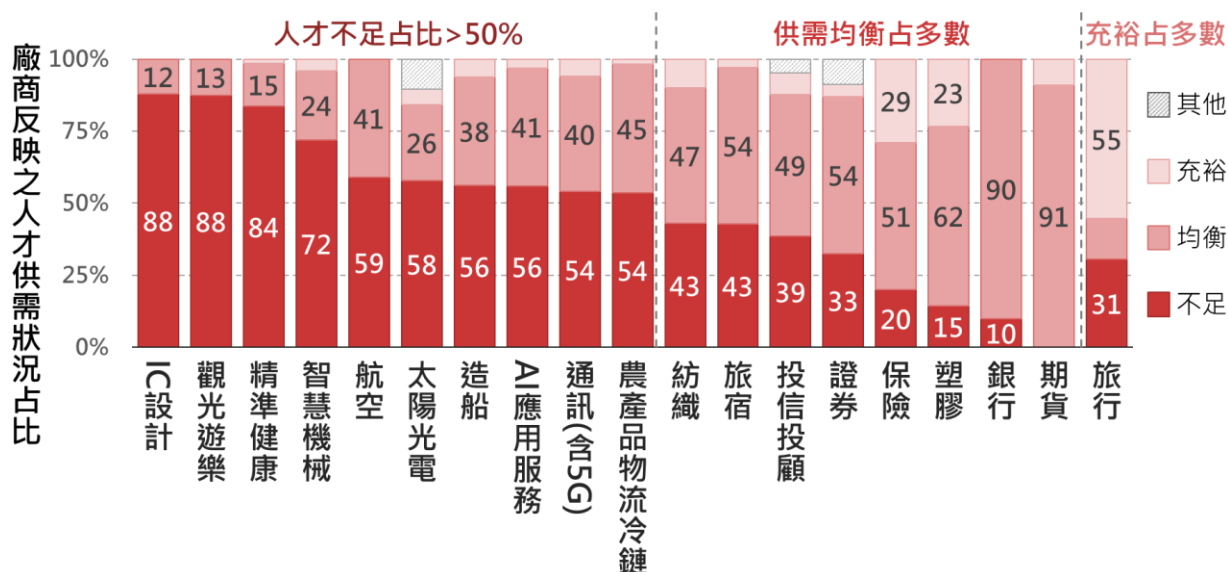


111 年重點產業人才供需狀況

更新日期：112 年 5 月

各重點產業主管部會透過雇主問卷調查，掌握業者對於 111 年產業人才供需狀況之看法，並區分為「人才不足」、「供需均衡」及「人才充裕」3 種情形，調查結果如圖 1 所示。

圖 1 111 年重點產業人才供需狀況調查結果



說明：111 年觀光產業人才調查問適逢我國疫情第二年，因實施入境管制且無法確定解除時間，國內旅遊市場需求旺盛，刺激觀光遊樂業者人才需求數增長，故有 88% 觀光遊樂業者反映人才不足；反之，旅宿產業人才已於疫情第一年（110 年）流失，且第二年因入境管制導致國際旅客數量銳減，當時旅宿業業者暫無人才增補之需求，故 54% 旅宿業者反映人才供給均衡。

整體而言，19 項重點產業中，有 10 項產業廠商反映「人才不足」者占多數，有 8 項產業廠商反映「人才供需均衡」者占多數，而僅旅行業反映「人才充裕」的廠商占多數。其中，IC 設計、觀光遊樂、精準健康及智慧機械等產業約有 7 成以上廠商反映「人才不足」；而期貨、銀行、證券、保險、投信投顧等金融產業則有多數業者反映「人才供需均衡」，尤其期貨及銀行業反映「人才供需均衡」的廠商更高達 9 成以上。

詳細分析業者認為「人才不足」比例較高之產業，多屬「5+2 產業創新」或「六大核心戰略產業」之範疇，可見在政府大力推動資訊數位、智慧導入、國防自主等產業創新策略下，配合綠色再生能源的國際趨勢潮流，以及疫後觀光旅遊的復甦願景，有效提升並帶動相關產業專業人才需求，

形成前述產業人才供不應求的情形，其中以 IC 設計、觀光遊樂及精準健康產業人才尤為難尋，反映人才不足的廠商均超過受調樣本 8 成，顯示亟需強化相關專業人才培育、引導人力流入，方能均衡人才供需、緩解產業人才需求。