

## 112-114 年重點產業欠缺人才職類

更新日期：112 年 5 月

本文彙整經濟部、交通部、數位發展部、農委會及金管會等 5 部會於 111 年辦理之 19 項重點產業人才供需調查及推估，綜整分析欠缺人才之職類。

依據各重點產業主管部會之雇主問卷調查結果，112-114 年 19 項重點產業計欠缺 136 種專業人才，為利職業培訓及留才、攬才相關單位迅速瞭解職業缺口所在，本報告按勞動部勞動力發展署「通俗職業分類」綜整歸納為 84 種通俗職業，表 1 依涵蓋職缺類別多寡，依序列出超過 3 種以上職缺項目的通俗職業，並詳列欠缺該職業之產業分布、人才需求條件（學歷、年資）、招募難度、海外攬才及人才欠缺原因等質性需求資訊。

舉例來說，「機械工程師」職業涵蓋工具機機械設計工程師、機械設計工程師、工具機軟體人機介面工程師、研發工程師、維修工程師、輪機及推進系統工程師、艙裝工程師、機械工程師等 8 種職缺，職缺需求主要分布於智慧機械、航空、造船、紡織等產業，學歷要求以大專為主，年資需求則以具備 2-5 年為大宗，招募難度相對困難，但海外攬才需求較不明顯；而人才欠缺主要原因在於人才供給數量不足、在職人員易被挖角，流動率過高、在職人員技能或素質不符等。

表 1 重點產業欠缺人才之主要職業、欠缺原因及其招募相關資訊

欠缺人才之職業 <sup>1</sup>	欠缺人才之產業	學歷	年資	人才欠缺主要原因 <sup>2</sup>
機械工程師	智慧機械、航空、造船、紡織	大專	2-5 年	人才供給數量不足、在職人員易被挖角，流動率過高、在職人員技能或素質不符
軟(韌)體設計工程師 <sup>3</sup>	IC 設計、通訊(含 5G)、人工智慧應用服務、精準健康	碩士	2-5 年	在職人員易被挖角，流動率過高、新興職務需求、人才供給數量不足
機構工程師	IC 設計、通訊(含 5G)、紡織、塑膠	大專	2-5 年	在職人員易被挖角，流動率過高、勞動條件不佳
其他特殊工程師 <sup>3</sup>	IC 設計、智慧機械	碩士	2-5 年	人才供給數量不足、在職人員易被挖角，流動率過高、新興職務需求

欠缺人才之職業 <sup>1</sup>	欠缺人才之產業	學歷	年資	人才欠缺主要原因 <sup>2</sup>
業務人員	航空、精準健康、旅行	大專	2年以下、2-5年、5年以上	人才供給數量不足、薪資較低不具誘因、不易辨識招募對象的能力水準
IC設計工程師 <sup>3</sup>	IC設計、通訊	碩士	2-5年	人才供給數量不足、在職人員易被挖角、流動率過高、薪資較低不具誘因
電子工程師 <sup>3</sup>	IC設計、智慧機械	碩士	2-5年	人才供給數量不足、在職人員易被挖角、流動率過高
機電整合工程師	智慧機械、造船、紡織	大專	2-5年	在職人員技能或素質不符、人才供給數量不足、薪資較低不具誘因
資料庫管理人員 <sup>3</sup>	IC設計、智慧機械、人工智慧應用服務	大專	2-5年	新興職務需求、人才供給數量不足、在職人員技能或素質不符
通訊軟體工程師	通訊(含5G)	大專	2-5年	在職人員技能或素質不符、在職人員易被挖角、流動率過高、人才供給數量不足
演算法開發工程師 <sup>3</sup>	IC設計、通訊(含5G)、人工智慧應用服務	碩士	2-5年	在職人員技能或素質不符、在職人員易被挖角、流動率過高、人才供給數量不足
品管/品保工程師	航空、造船、塑膠	大專	2年以下	勞動條件不佳、人才供給數量不足、薪資較低不具誘因、不易辨識招募對象的能力水準
製程工程師	紡織、塑膠、精準健康	碩士	2-5年	在職人員技能或素質不符、人才供給數量不足

說明：表中僅列出涵蓋超過3種以上職缺項目的職業；另**粗體字**代表具攬才困難的職業。

註：1.「欠缺人才之職業」係由部會將廠商反映之原始職缺名稱，參考勞動部勞動力發展署「通俗職業分類」後，對應歸類而得。

2.「人才欠缺主要原因」中僅列出占比前3高者。

3.係指該職業具海外攬才需求，其中，「其他特殊工程師」涵蓋應用程式工程師、人工智慧工程師、作業系統工程師、機器人感知系統工程師等4種職缺，前2項具海外攬才需求，後2項則無。