

110-112 年重點產業欠缺人才招募情形

更新日期：110 年 5 月

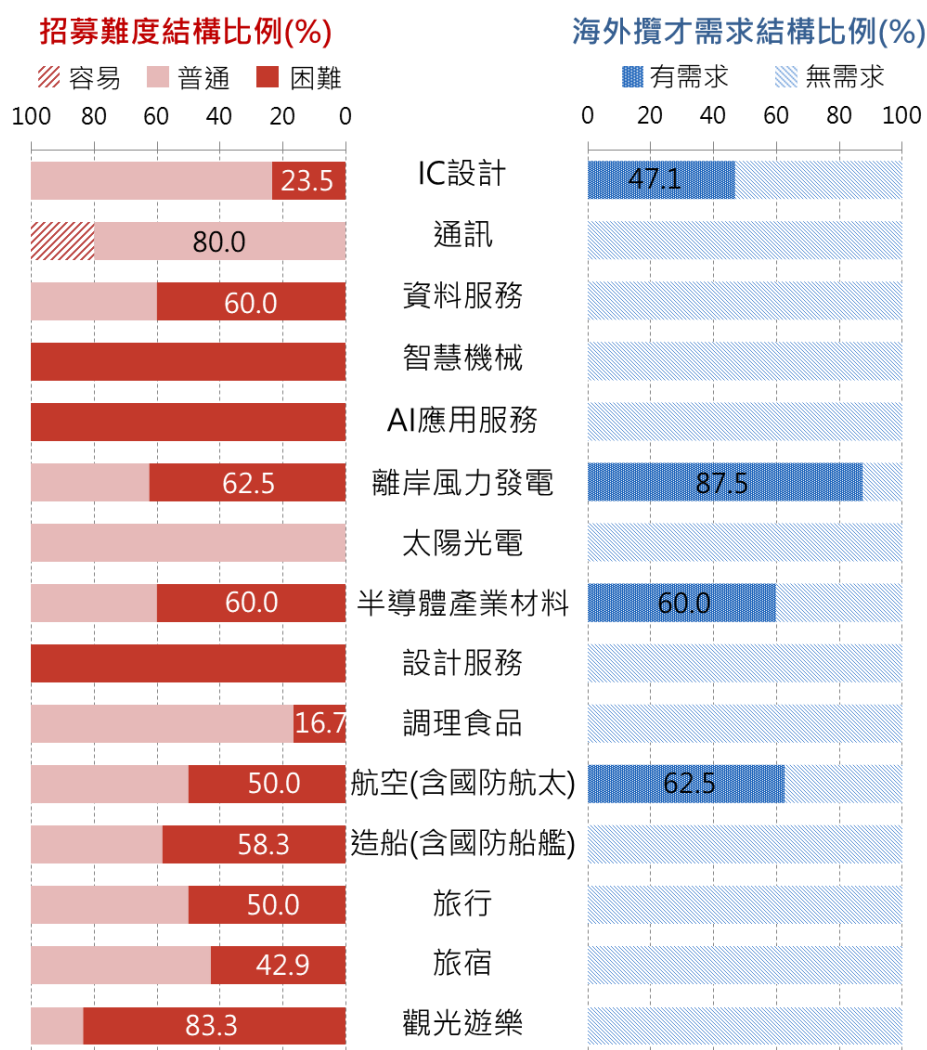
本文彙整經濟部、國防部、交通部及金管會等 4 部會於 109 年辦理之 21 項重點產業人才供需調查及推估，綜整分析欠缺人才具招募困難及海外攬才需求情形。

一、依產業別分

圖綜整各重點產業相關業者反映欠缺人才具招募困難及海外延攬人才需求之情形，其中「智慧機械」、「人工智慧應用服務」及「設計服務」等產業的人才招募困難比例達 100%，表示產業中所有欠缺人才皆面臨招募困境；另「觀光遊樂」、「離岸風力發電」、「資料服務」、「半導體產業材料」、「造船(含國防船艦)」、「航空(含國防航太)」及「旅行」等產業人才招募狀況亦相對不利，均有半數以上欠缺人才屬招募困難。

海外攬才需求方面，以「離岸風力發電」產業需求最為強烈，有 87.5%之欠缺人才具相關需求；「航空(含國防航太)」及「半導體產業材料」等產業則有 6 成以上職缺具海外延攬需求。

圖 1 重點產業所缺人才之招募情形結構比例



註：1.銀行、證券、投信投顧、期貨、保險等金融產業及金融科技人才均無人才缺口，故未納入本圖。

2.比例係指該產業內所有欠缺人才中，具招募困難或海外攬才需求之欠缺人才所占比例。

二、依職業別分

另將各重點產業所缺具招募困難及海外攬才需求之職類，依勞動部勞動力發展署之通俗職業分類進行歸納整理，統計其職類占比分布如表及表 2 所示。

(一)欠缺人才具招募困難之職業

21 項重點產業屬招募困難之欠缺人才中，以「研發」職類占比 17.2%最高，其中包含機械工程師、機構工程師、其他特殊工程師、產品研發工程師、其他工程研發主管等職業；其次為「資

訊」職類，占 10.3%，其中包含資訊管理部門主管、資料庫管理人員、網路安全工程師、其他資訊專業人員等職業；「系統」職類則占 8.6%，其中包含系統分析師、Internet 程式設計師、演算法開發工程師等職業；另「工程」、「製造」、「技術」、「行銷」等職類則各占 6.9%再次之。

表 1 重點產業所缺人才具招募困難之主要職業

職類 ¹	占比(%) ²	職業名稱(占比%) ³
0702 研發	17.2	- 機械工程師(6.9) - 產品研發工程師(1.7) - 機構工程師(3.4) - 其他工程研發主管(1.7) - 其他特殊工程師(3.4)
0801 資訊	10.3	- 資訊管理部門主管(3.4) - 網路安全工程師(1.7) - 資料庫管理人員(3.4) - 其他資訊專業人員(1.7)
0803 系統	8.6	- 系統分析師(5.2) - 演算法開發工程師(1.7) - Internet 程式設計師(1.7)
0701 工程	6.9	- IC 設計工程師(1.7) - 電子工程師(1.7) - 電力系統工程師(1.7) - 電機工程師(1.7)
0902 製造	6.9	- 工業工程師(1.7) - 生產設備工程師(1.7) - 生產管制技術員(1.7) - LCD 製程工程師(1.7)
1001 技術	6.9	- 電機技術人員(3.4) - 焊接、切割工(1.7) - 塗裝技術人員(1.7)
2101 行銷	6.9	- 行銷企劃人員(6.9)

註：1.除表中所列占比前 7 大具招募困難之職類外，其他具招募困難之職類尚包括：軟體、品管、營建、旅遊、專案各占 5.2%；業務、設計、生技、傳播、餐飲、清潔各占 1.7%。

2.占比係指重點產業所有具招募困難之欠缺職類中，該職類所占之比例。

3.職業名稱占比係指重點產業所有具招募困難之欠缺職業中，該職業所占之比例。其中，粗標楷體表示該職業同時面臨招募困難且具海外攬才需求。

4.為避免國防船艦人才需求重複計算，故本表未納入國防部辦理之國防船艦產業調查結果。

(二)欠缺人才具海外攬才需求之職業

21 項重點產業具海外攬才需求之欠缺人才中，亦以「研發」職類占 21.7%最高，其中包含其他特殊工程師、產品研發工程師、電子產品系統工程師、機械工程師等職業；其次為「製造」及「技術」職類，各占 13.0%，其中前者包含工業工程師、LCD 製程工程師等職業，後者包含電機技術人員、焊接、切割工等職業；另「業務」、「工程」、「軟體」及「專案」等職類則各占 8.7%再次之。

表 2 重點產業所缺人才具海外攬才需求之主要職業

職類 ¹	占比(%) ²	職業名稱(占比%) ³
0702 研發	21.7	- 其他特殊工程師(8.7) - 電子產品系統工程師(4.3) - 產品研發工程師(4.3) - 機械工程師(4.3)
0902 製造	13.0	- 工業工程師(8.7) - LCD 製程工程師(4.3)
1001 技術	13.0	- 電機技術人員(8.7) - 焊接、切割工(4.3)
0201 業務	8.7	- 業務人員(8.7)
0701 工程	8.7	- IC 設計工程師(8.7)
0802 軟體	8.7	- 軟(韌)體設計工程師(8.7)
2103 專案	8.7	- 專案管理主管(4.3) - 營運管理師/系統整合/ERP 專案師(4.3)

註:1.除表中所列海外攬才需求占比前 7 大之職類外,其他具海外攬才需求之職類尚包括:系統、品管、施作、資材各占 4.3%。

2.占比係指重點產業所有具海外攬才需求之欠缺職類中,該職類所占之比例。

3.職業名稱占比係指重點產業所有具海外攬才需求之欠缺職業中,該職業所占之比例。其中,粗標楷體表示該職業同時面臨招募困難且具海外攬才需求。

4.為避免國防船艦人才需求重複計算,故本表未納入國防部辦理之國防船艦產業調查結果。