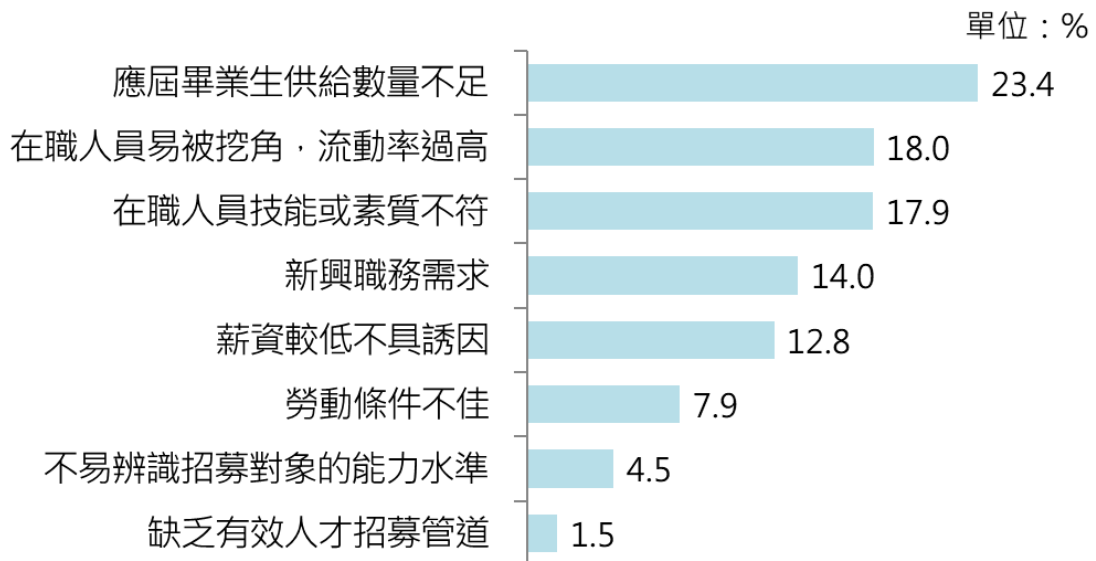


111-113 年重點產業人才欠缺主要原因

更新日期：111 年 4 月

經濟部、科技部、農委會及金管會等 4 部會於 110 年辦理之 18 項重點產業人才供需調查及推估，其中透過雇主調查，取得業者反映之各職缺人才欠缺原因，為跨產業整體考量，以利政策規劃參考，茲將 18 項重點產業人才欠缺主要原因占比分布繪製如圖 1 所示。整體而言，業者反映之人才欠缺原因以「應屆畢業生供給數量不足」比例最高，占 23.4%，表示勞動市場中人才數量供不應求仍是多數業者面臨的問題；其次為「在職人員易被挖角，流動率過高」，占 18.0%，再者為「在職人員技能或素質不符」，占 17.9%，代表廠商除須持續創新升級，減少人才外流，更須攜手政府及教育體系，強化產學鏈結，降低畢業生學用落差，同時與職訓單位共同加強在職訓練，提升人才實務技能及素質。

圖 1 重點產業人才欠缺之原因占比



註：占比係以該原因占各項職缺項目所有原因之占比作為權數，加權計算而得。