**一、強化供給**

行政院105.4.7院臺教字第1050012227號函備查

**附表1**

| **發展策略** | **推動措施** | **辦理機關** | **104年重點工作項目** | **104年具體成效** | **104年預算編列與執行率** | | | **執行成果統計** | **部會補充說明** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **編列**  **(萬元)** | **執行**  **(萬元)** | **執行率**  **(%)** | **培訓**  **(人、人次)** |
| (一)  協  助  及  獎  勵  民  間  培  訓  產  業  發  展 | 1-1-1  本於培訓產業主管機關權責，研擬「民間培訓產業發展推動計畫」 | 經濟部 | 完成「民間培訓產業發展推動計畫」細部規劃。 | 完成「培訓產業創新暨人力加值計畫」規劃，105年1月1日將正式啟動。 | 經常性經費辦理 | 經常性經費辦理 | - | - |  |
| 1-1-2  積極輔導民間培訓業者通過訓練品質系統認證 | 勞動部 | 1. 辦理評核服務與輔導服務，協助訓練單位確認訓練流程與品質之可靠性與正確性。 2. 協助訓練單位發展職能導向課程，輔導單位申請職能導向課程認證事宜。 | 104年辦理評核服務計1,793家，輔導時數計9,630小時，教育訓練計2,977人次，其中輔導職能導向課程品質認證申請之案件計55案。 | 8,073 | 7,885 | 97.7 | 2,977\* |  |
| 1-1-3  勞動部公立職業訓練機構非核心業務委由民間辦理，引進民間資源，活絡培訓產業 | 勞動部 | 結合民間資源持續辦理多元類別之失業者職前訓練計畫。 | 1. 依據區域產業及就業市場發展趨勢，運用多元培訓模式，辦理各項職業訓練，以提供國民各類別學習機會，協助提升失業者就業技能，促進其就業。 | 131,905 | 114,865 | 87.1 | 43,262 | 104年之執行成效已達成預期目標九成八以上(原預計訓練43,894人)，因就業機會增加，民眾參訓意願降低，致104年度失業者參訓人數未達預期目標。將 |
| **發展策略** | **推動措施** | **辦理機關** | **104年重點工作項目** | **104年具體成效** | **104年預算編列與執行率** | | | **執行成果統計** | **部會補充說明** |
| **編列**  **(萬元)** | **執行**  **(萬元)** | **執行率**  **(%)** | **培訓**  **(人、人次)** |
|  |  |  |  | 1. 104年委託436家民間訓練單位辦理失業者職前訓練，共計訓練43,262人。 |  |  |  |  | 針對現今就業市場需求規劃年度訓練目標，以改善執行績效，並加強招生宣導，使有需求民眾瞭解訓練資訊，進而參訓。 |
| (二)  引  導  私  校  逐  漸  轉  型  為  培  訓  機  構 | 1-2-1  引導私立學校閒置校舍改辦或兼辦培訓機構 | 教育部 | 1. 鼓勵技專校院接受勞動部委託，開設職業訓練等推廣教育課程。 2. 本部104年5月公布「大專校院試辦創新計畫」，鼓勵學校依其優勢及特色發展，從產學合作、國際合作、實驗教育等3面向著手，改變現有經營模式。 | 1. 103學年度勞動部、職訓局委託技專校院辦理推廣教育計有11校開設43門相關課程，參加學員共1,630名。 2. 104年第1梯次大專校院試辦創新計畫通過案件中，育達科技大學擬利用學校場地設備設立餐旅職訓中心，規劃設置銀髮保健餐旅技術人才培育據點，與勞動部合作建置培訓據點，並協助民眾提升或增加就 | 經常性經費辦理 | 經常性經費辦理 | - | 1,630 | 1. 本案整體預算編列於「大專校院試辦創新計畫」。 2. 前揭計畫鼓勵學校從產學合作、國際合作、教育實驗等3面向提出創新計畫，並未僅限學校辦理培訓機構，爰無法提出引導私立學校閒置校舍改辦或兼辦培訓機構預算規劃。 |
| **發展策略** | **推動措施** | **辦理機關** | **104年重點工作項目** | **104年具體成效** | **104年預算編列與執行率** | | | **執行成果統計** | **部會補充說明** |
| **編列**  **(萬元)** | **執行**  **(萬元)** | **執行率**  **(%)** | **培訓**  **(人、人次)** |
|  |  |  |  | 業技能。 |  |  |  |  |  |
| 勞動部 | 配合教育部對私校轉型之策略及機制，引導其發揮職業訓練功能。 | 1. 依教育部規劃配合推動辦理，惟該部尚未告知本部提出私校轉型需求。 2. 104年私立大專校院參與本部推動辦理之職業訓練課程計有91家。 | 經常性經費辦理 | 經常性經費辦理 | - | - |  |
| 1-2-2  與在地產業合作，發展專業課程特色，以利市場區隔 | 教育部 | 補助技專校院辦理實務課程發展及師生實務增能計畫，依自我定位，促進產業建立夥伴關係並共構核心課程。 | 1. 為使技專校院課程對焦產業需求，自103學年度透過補助要點，每年補助各校三分之一系科推動實務課程發展計畫，103學年度共補助89校398系科發展產業實務導向課程；104學年度補助89校，390系科推動實務課程發展計畫。 2. 103學年度獲補助系科針對人才培育方向 | 55,659 | 55,659 | 100 | - | 103學年度實務課程發展計畫原補助400系科，因蘭陽技術學院化妝品應用系及建築系申請停召中止計畫補助，因此數據調整為89校398系科。 |
| **發展策略** | **推動措施** | **辦理機關** | **104年重點工作項目** | **104年具體成效** | **104年預算編列與執行率** | | | **執行成果統計** | **部會補充說明** |
| **編列**  **(萬元)** | **執行**  **(萬元)** | **執行率**  **(%)** | **培訓**  **(人、人次)** |
|  |  |  |  | 重新定位，並與業界建立策略聯盟共構發展實務課程，將於104學年度新增968門實務課程，另調整1,495門實務課程內容，與產業實務連結。 |  |  |  |  |  |
|  | 勞動部 | 配合教育部所提出高教創新轉型方案，依據經濟部產業發展及區域人力資源盤點結果，提供符合在地產業需求之服務資源。 | 1. 依據教育部規劃及經濟部盤點結果配合推動辦理，惟教育部尚未告知本部配合推動辦理。 2. 104年本部結合7所學校辦理8個產業人才據點，包括觀光、精密機械、會展與物流、自行車、工具機、智慧型自動化、電子資訊等產業。 | 經常性經費辦理 | 經常性經費辦理 | - | - |  |
|  |  | 經濟部 | 彙整產業產學合作培育專班需求60班，提供教育部辦理符合產業需求之契合式專班。 | 彙整「產業學院」契合式人才培育專班63班(958人)，提供教育部辦理符合產業需求之契合式專班。 | 經常性經費辦理 | 經常性經費辦理 | - | - | 教育部說明：針對經濟部所彙整之產業人才需求，會透過轄下6所區域產學合作中心媒合產業與技專校院共同合作人才培育，讓產業可透過自主培育，來找到好的人才。 |

備註：標註「\*」以「人次」為單位，未標註「\*」者以「人」為單位。

**二、開發需求**

| **發展策略** | **推動措施** | **辦理機關** | **104年重點工作項目** | **104年具體成效** | **104年預算編列與執行率** | | | **執行成果統計** | **部會補充說明** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **編列**  **(萬元)** | **執行**  **(萬元)** | **執行率(%)** | **培訓**  **(人、人次)** |
| (一)  鼓  勵  個  人  人  力  資  本  投  資 | 2-1-1  重新檢討現有計畫，簡化個人申請作業流程，並加強宣導，提供便民服務，以更貼近民眾需求 | 勞動部 | 賡續辦理，以持續提供在職勞工便捷服務。 | 1. 現行產業人才投資方案申請流程簡化，已保留必要之申請文件及流程(計畫已於103年10月30日完成修正公告)。另已透過說明會之辦理及DM、海報之發放等加強宣傳，鼓勵民眾運用訓練資源，累積個人人力資本。 2. 在職勞工透過網路即可報名參訓及查詢課程相關資訊，有效提供便民服務。 3. 104年訓練在職勞工計76,264人。 | 81,739 | 74,945 | 91.7 | 76,264 |  |
| 2-1-2  適度調整現有計畫資源配置，若屬 | 勞動部 | 賡續辦理相關計畫，持續鼓勵中高齡勞工參加本部結合訓練單位所提 | 1. 有職能轉換需求或進階訓練需求之在職勞工，補助每位參訓學 | 31,060 | 27,781 | 89.4 | 28,271 | 原預計104年訓練中高齡30,800人，因中高齡勞工同一 |
| **發展策略** | **推動措施** | **辦理機關** | **104年重點工作項目** | **104年具體成效** | **104年預算編列與執行率** | | | **執行成果統計** | **部會補充說明** |
| **編列**  **(萬元)** | **執行**  **(萬元)** | **執行率(%)** | **培訓**  **(人、人次)** |
|  | 職能轉換、進階、中高齡就業者，酌予提高補助額度或期程，鼓勵中階人力主動參訓，以提升個人競爭力 |  | 供多元化實務導向訓練課程，以提升其知識、技能及態度，強化個人競爭力。 | 員80％訓練費用；另中高齡之參訓者，補助每位參訓學員100％訓練費用。   1. 104年訓練中高齡在職勞工計28,271人。 |  |  |  |  | 人參加多種訓練課程之比例較高，故104年度中高齡訓練人數未達成預期目標，將針對中高齡在職勞工加強宣導，以促進更多中高齡勞工知悉，並多加運用相關方案措施。 |
| 經濟部 | 預計培訓產業專業人才1萬人次。 | 辦理產業所需新技術、知識、趨勢等相關課程596班，培訓12,890人次。 | 8,798 | 8,538 | 97 | 12,890\* |  |
| (二)  協  助  企  業  培  育  人  才 | 2-2-1  重新檢討現有計畫，簡化企業申請作業流程，並加強宣導，提供便民服務，以更貼近企業需求 | 勞動部 | 賡續辦理，以持續提供事業單位便捷服務。 | 1. 現行企業人力資源提升計畫申請流程簡化，已保留必要之申請文件及程序(計畫已於103年12月9日完成修正公告)。透過網站提供相關申請範本參考及流程說明，並透過在地說明 | 30,928 | 30,826 | 99.7 | 142,340 |  |
|  |  |  |  | 會，向事業單位說明申請流程，以鼓勵事業單位運用政府訓練資源，提升競爭力。   1. 104年協助事業單位辦訓共1,070案，訓練142,340人。 |  |  |  |  |  |
| 2-2-2  協助中小企業策略聯盟，合作辦理專業職能及經營管理訓練 | 勞動部 | 透過提供符合營運策略方向之客製化人力培訓規劃、輔導服務和訓練課程等資源，即時提供補充小型企業經營管理缺口之訓練，或是整合各小型企業的共同訓練需求，聯合辦理訓練，以不增加行政作業成本的原則上，達到鼓勵企業辦理訓練之意願。 | 1. 提供小型企業輔導服務及辦理訓練課程，104年提供輔導諮詢服務計2,432案，辦理訓練1,788案，訓練19,758人。其中聯合企業訓練案計154案，占8.61%，訓練人數2,954人，占14.95%。 2. 辦理訓練課程內容包括經營策略及領導統御管理、資訊運用及技術提升能力、行銷管理及顧客服務、人 | 23,883 | 21,729 | 91 | 19,758 | 本計畫提供企業輔導諮詢服務後，因企業已具有辦訓能力或無意願參訓，或由彙管單位統整各案有相同需求之企業提供聯合訓練，故有輔導諮詢服務案數與辦理訓練案數之落差。 |
|  |  |  |  | 人力資源及財務金融管理及共通核心職能等五大類，班數計14,242班。其中聯合企業訓練案辦理班數計1,120班，占7.86%。 |  |  |  |  |  |
| 經濟部 | 協助中小企業之需求規劃及辦理培訓課程。 | 協助機械產業中小企業辦理4案企業包班，培訓87人次。 | 40 | 40 | 100 | 87\* |  |
| 2-2-3  建立鼓勵企業投資人才之觀念與機制(如表揚、宣導、觀摩等)，引導企業投資人才培訓 | 勞動部 | 1. 「國家人力創新獎」自104年合併至第三屆「國家訓練品質獎」辦理。 2. 訂於104年12月辦理「2015年國家人才發展獎頒獎典禮」。 | 1. 為獎勵事業單位自我投資辦理訓練品質管理，及訓練單位自主開發適合市場需要之課程，強化勞工整體職業能力水準，進而提升我國人力資本，以收見賢思齊之擴散功效，特整併本署「國家人力創新獎」及「國家訓練品質獎」，辦理「國家人才發展獎」 | 903 | 852 | 94.4 | - | 1. 「國家人力創新獎」為選拔、表彰在人力資源發展具有創新實績或做法之事業機構、專業團體或個人，以增進個人及組織對人力資源發展之學習及瞭解，進而提升國家整體之競爭力而設置。 |
|  |  |  |  | 選拔及表揚活動。   1. 辦理「國家人才發展獎」選拔表揚活動，由報名118家單位中遴選出優勝單位13家及個人傑出實踐獎6名，並於104年12月18日辦理首屆「2015年國家人才發展獎」頒獎典禮，許多產業界人士蒞臨參與，顯示人資界對該獎項之重視。 |  |  |  |  | 1. 「國家訓練品質獎」為獎勵推行訓練品質管理，樹立學習楷模，強化整體訓練品質水準及提昇我國人力資本，辦理國家訓練品質獎選拔及表揚活動。 |
| 經濟部 | 發送經濟部人才快訊，提供產業人才發展相關法規、創新做法等新知予企業，以引導企業投資人才資本。 | 發送經濟部人才快訊，提供產業人才發展相關法規、創新做法等新知予5,510家次企業，以引導企業投資人才資本。 | 經常性經費辦理 | 經常性經費辦理 | - | - |  |

備註：標註「\*」以「人次」為單位，未標註「\*」者以「人」為單位。

**三、塑造環境**

| **發展策略** | **推動措施** | **辦理機關** | **104年重點工作項目** | **104年具體成效** | **104年預算編列與執行率** | | | **執行成果統計** | **部會補充說明** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **編列**  **(萬元)** | **執行**  **(萬元)** | **執行率**  **(%)** | **培訓**  **(人、人次)** |
| (一)  建  立  培  訓  供  需  對  話  機  制 | 3-1-1  按不同業別或地域，由產業界主導，政府提供必要協助，邀集產官學研共同組成對話機制，針對產業所需人才缺口，推動培訓計畫與就業媒合 | 經濟部 | 推動10個產業建立供需對話機制，加強產學溝通交流，促進學校調整學程、課程符合產業需求。 | 完成智慧機器人、自行車、IC設計、智慧手持裝置、數位內容、雲端運算、食品、石化、設計服務、資訊服務等10個產業供需對話機制，透過產業專家會議方式，加強產學溝通交流，促進學校調整學程、課程符合產業需求。 | 經常性經費辦理 | 經常性經費辦理 | - | - |  |
| (二)  建  置  培  訓  產  業  資  訊  平  台 | 3-2-1  建置培訓產業訊息公告平台，披露培訓課程的供給與需求、公告培訓法規及相關培訓資訊；提供完整的資訊，以利民間進入培訓市場 | 經濟部 | 營運工業技術人才培訓全球資訊網訪客達30,000人次，提供民眾最新、最完整之工業局人才培訓計畫課程資訊。 | 營運工業技術人才培訓全球資訊網訪客達59,000人次，提供民眾最新、最完整之工業局人才培訓計畫課程資訊。 | 經常性經費辦理 | 經常性經費辦理 | - | - |  |
| 勞動部 | 賡續提供資訊揭露服務，並依政策規劃增修相關功能。 | 於職業訓練資訊管理系統提供相關培訓資訊，104年共彙整7,158班 | 1,100 | 996 | 90.5 | 171,237\* | 1. 原預計104年提供9,000班課程資訊及200,000 |
| **發展策略** | **推動措施** | **辦理機關** | **104年重點工作項目** | **104年具體成效** | **104年預算編列與執行率** | | | **執行成果統計** | **部會補充說明** |
| **編列**  **(萬元)** | **執行**  **(萬元)** | **執行率**  **(%)** | **培訓**  **(人、人次)** |
|  |  |  |  | 課程資訊，提供171,237人次培訓之資訊量。 |  |  |  |  | 人次以上培訓量，因104年上半年國內失業率降低，民眾就業機會增加，參訓意願降低，部分預定班次因招生人數不足而停班，致參加訓練人數減少。   1. 未來將針對就業市場需求規劃年度訓練目標，並將訓練課程招標作業期程提前辦理，俾利訓練單位籌備及招生，以提高開班率，並加強招生宣導，使有需求民眾瞭解訓練資訊，進而參訓，提高訓練資源使用效益。 |
| **發展策略** | **推動措施** | **辦理機關** | **104年重點工作項目** | **104年具體成效** | **104年預算編列與執行率** | | | **執行成果統計** | **部會補充說明** |
| **編列**  **(萬元)** | **執行**  **(萬元)** | **執行率**  **(%)** | **培訓**  **(人、人次)** |
| (三)  積  極  推  動  職  能  基  準  與  認  證  制  度 | 3-3-1  協調、整合各中央目的事業主管機關與產業界共同訂定職能基準，引導學校與培訓業者開設符合實際需求之課程，創造多贏市場 | 勞動部(各中央目的事業主管機關) | 1. 職能基準彙收受理認證100項。職能導向課程受理認證申請100項、引進500項職能單元資源。 2. 辦理跨部會協調會議與全國產業人才職能基準發展會議各1場次。 3. 辦理職能基準品質與職能導向課程認證相關說明與研習活動17場次。 | 1. 職能基準彙收受理認證累計101項。職能導向課程受理認證申請125項、完成501項職能單元資源。 2. 辦理跨部會協調會議與全國產業人才職能基準發展會議共5場次。 3. 辦理完成職能基準品質與職能導向課程認證相關說明與研習活動共17場次。 | 2,522 | 2,480 | 98.3 | - |  |
| 3-3-2  促進培訓機構引進國際課程及認證，提升我國勞動力國際競爭力，並擴大海外培訓市場 | 勞動部(各中央目的事業主管機關) | 引進澳洲訓練套件，共同合作辦理1梯次國際合作研習，培育25名「訓練規劃與評估」種子人員。 | 完成1梯次國際合作研習，培育25名「訓練規劃與評估」種子人員。 | 250 | 250 | 100 | 25 |  |
| **發展策略** | **推動措施** | **辦理機關** | **104年重點工作項目** | **104年具體成效** | **104年預算編列與執行率** | | | **執行成果統計** | **部會補充說明** |
| **編列**  **(萬元)** | **執行**  **(萬元)** | **執行率**  **(%)** | **培訓**  **(人、人次)** |
| (四)  調  適  相  關  法  規 | 3-4-1  研議放寬培訓機構招收陸籍學員相關限制，如「大陸地區人民進入臺灣地區許可辦法」邀請陸籍學員來臺受訓單位之資格條件 | 內政部 | 本案配合各產業主管機關規劃，如有放寬措施再納入修法作業。 | 現階段尚無產業主管機關研議放寬。 | - | - | - | - |  |
| 經濟部 | 本項工作係民間培訓產業發展之配套措施，將於105年正式啟動培訓產業創新暨人力加值計畫後辦理。 | - | - | - | - | - |  |
| 陸委會 | 在不改變現行「不開放大陸勞工來臺工作」之政策前提下，本會將配合產業及法規主管機關(經濟部、內政部)所提涉兩岸事務或法規項目部分提供意見。 | 配合內政部(移民署)會同相關機關賡續檢討「大陸地區人民進入臺灣地區許可辦法」。 | - | - | - | - | 本會非人力培訓之主管機關，爰未編列相關預算。 |
| 3-4-2  研議於我國行業標準分類中，增修培訓服務相關業別 | 經濟部 | 本項工作係民間培訓產業發展之配套措施，將於105年正式啟動培訓產業創新暨人力加值計畫後辦理。 | - | - | - | - | - |  |

| **發展策略** | **推動措施** | **辦理機關** | **104年重點工作項目** | **104年具體成效** | **104年預算編列與執行率** | | | **執行成果統計** | **部會補充說明** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **編列**  **(萬元)** | **執行**  **(萬元)** | **執行率**  **(%)** | **培訓**  **(人、人次)** |
|  |  | 主計總處 | 依103年執行成果報告，經濟部規劃於105年啟動民間培訓產業推動計畫，本總處將配合該部需求進行檢討增修。 | 104年經濟部未提需求，故尚無具體增修項目。 | - | - | - | - |  |

備註：標註「\*」以「人次」為單位，未標註「\*」者以「人」為單位。