

## 軍公教年金資訊充分揭露 促進理性溝通與交流

日期：105-07-28

「總統府國家年金改革委員會」第6次委員會議今(28)日下午在國發會召開，由召集人陳建仁副總統主持，本次會議先由教育部就前次會議委員針對公立學校教職員退休制度所提意見回應說明；同時，教育部代表林騰蛟次長也補充澄清部分媒體誤以為早年師專學生就學期間計入退休金年資的議題。接著由國防部進行軍人保險與退撫制度報告，會中委員踴躍發言，對於軍人服役特性與一般職類不同，多數委員表示認同予以特別考量。

林萬億副召集人表示，國防部於報告中說明軍人保險及退撫制度，軍人因服役特性(役期短、退除早，離退率高)，且起資(任軍職)年齡介於19-22歲間，並因軍隊須保持精壯及服役制度的限制，造成領俸起資年限較早的現象；又因青壯退伍後，仍負有子女教養及家計重任，但因謀職困難、中年轉職壓力，同時還要受到轉任薪資的限制，軍人職業有其特殊性。國防部也強調，為使國軍部隊能著重戰訓本務、救災工作，以維護國家安全的立場，建議政府針對軍職人員的年金改革能夠單獨處理，但也會參酌各職域的制度，研修合理可行措施，以確保軍人年金能夠永續經營。

林副召集人進一步說明，軍人過去因組織精簡造成退撫基金收支失衡現象，係國防政策因素造成，因此在改革時應予以特殊及差異考量，至於有關未來軍人年金制度改革方向採取何種方式，宜由國防部先再審慎考量規劃，再併入年金改革委員會綜合考量。會中有委員建議軍人退撫制度應可透

過延長服役年限，以解決基金失衡問題，惟延長服役年限涉及部隊人力補充及人員經歷、升遷管制，及轉任其他職域等問題，有待國防部通盤檢討。

年金改革委員會議召開至今，多次會議均會討論年金制度中世代互助問題，今日會中亦有委員特別呼籲應考量當前年輕世代面臨的經濟總體環境壓力，與過去的受僱經驗已大不相同，包括低薪、負利率、不穩定及非典型的就業模式，建議不同職業別與世代間仍應彼此相互尊重，並進行理性對話與交流。林副召集人表示，另有關信賴保護原則，委員間尚有不同意見，將於後續會議進一步溝通與討論，以凝聚共識。

陳副總統特別強調，經過幾次會議，軍公教人員之年金制度各項資訊均已大幅透明公開並經充分討論，有助於各界瞭解實際狀況，以利後續年金改革之進行。下星期會議將由勞動部進行勞工保險與退休金制度報告，請大家持續關注國家年金改革之進展。